

# 株式会社日硝ハイウエー 行動計画

## 行動計画

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

### 1、計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日まで

### 2、計画内容

#### 目標

育児休業を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

#### ※目標達成のための対策

令和2年4月～ 年に1回程度随時実施する。

#### 目標

妊娠中・産前産後休暇・育児休業中の従業員に職場の情報提供、復職の案内等のため専用窓口を設置する。

#### ※目標達成のための対策

令和2年4月～ 相談窓口の周知を徹底する。

#### 目標

子供の出産前後に父親が取得できる休暇制度を導入する。

#### ※目標達成のための対策

令和2年4月～ 制度の検討をする。

令和3年4月～ 制度の周知および取得の推進を図る。

#### 目標

子供の保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子供参観日」を実施する。

#### ※目標達成のための対策

令和2年4月～ 実施の検討をする。

令和3年4月～ 各営業所ごとに順次実施していく。